

## Fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása

Fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzését elősegítő támogatás	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>30. életévét be nem töltötte</b> és 2011 óta szerezte meg felnőttképzésben való szakképesítését, vagy felsőfokú végzettségét.</li> <li>• <b>Teljes munkaidőben, vagy</b> legalább a napi 4 órát elérő rész munkaidőben való foglalkoztatás.</li> <li>• <b>E támogatást követően</b> a foglalkoztatott után igényelhető munkaadó a fix 6 havi <b>Vállalkozások munkaeelő támogatása</b>, annak figyelembevételével, hogy a munkavállaló munkabére nem csökkenhet.</li> </ul>
Benyújtási határidő	<b>2021. november 1.-től</b>
Támogatás formája	<b>Vissza nem térítendő támogatás!</b>
Támogatás mértéke	A foglalkoztatót terhelő <b>bruttó bér</b> és tényleges átutalásra kerülő <b>szociális hozzájárulási adó 100 %-a</b> , de teljes munkaidő esetén legfeljebb a megállapítás napján hatályos garantált bérminimum kétszerese. <b>Részmunkaidő</b> esetén a havi korlátot arányosítani szükséges.
Támogatás időtartama	A támogatás folyósítási időtartama <b>fix 90 nap</b> lehet
Benyújtás formája	A kérelmeket a foglalkoztatást megelőzően a foglalkoztatni kívánt személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró <b>járási hivatalhoz</b> kell benyújtani. Az ügyintézésre elektronikus formában is van lehetőség.
Vállalások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A munkavállalót szakképesítésének/ <b>szakképzettségének megfelelő munkakörben</b> kell foglalkoztatni.</li> <li>• A munkáltató vállalja, hogy elősegíti a munkavállaló támogatás nélküli <b>képzését a fix 90 napos</b> munkatapasztalat szerzés alatt.</li> <li>• Havonta legalább 40 órányi, tehát a <b>90 napos támogatott időszak alatt legalább 120 órányi</b>, szakmai ismeretre irányuló képzés szükséges. A képzés megvalósulhat belső képzés (saját erőforrásból) vagy külső szolgáltató (felnőttképző) bevonásával.</li> <li>• A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel vagy felmondással <b>nem szünteti meg</b> a támogatott munkavállaló <b>munkaviszonyát</b>.</li> <li>• 2021. november 1. napján statisztikai állományi létszámához viszonyítva a <b>munkavállalói létszám növekedését kell eredményeznie</b> azzal, hogy minden részmunkaidős 1 főnek számít. Támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján <b>meglévő statisztikai állományi létszám azonos vagy nagyobb, mint 2021. november 1. napján</b> meglévő statisztikai létszám.</li> </ul> <p><b>VAGY</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Az álláskereső foglalkoztatásának a munkáltatói kérelem benyújtását megelőző <b>3 havi átlagos statisztikai létszámhoz</b></li> </ul>



	<p>viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését kell eredményeznie. Támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján meglévő létszám azonos vagy nagyobb, mint a kérelem benyújtását megelőző 3 teljes lezárt hónap 3 havi nettó átlagos statisztikai állományi létszáma.</p>
Egyéb szabályok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 munkavállalóig (a teljes állomány figyelembevételével) egyidejűleg legfeljebb 2 álláskereső után részesülhet támogatásban.</li> <li>• 10 munkavállaló felett egyidejűleg a teljes munkavállalói állományi létszám legfeljebb 30%-a után részesülhet támogatásban.</li> <li>• Olyan szakképzett álláskereső után, aki korábban fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatásban vett részt nem igényelhető.</li> <li>• A már igényelt fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás végét követő 9 hónapon belül.</li> <li>• Nem igényelhető az elbocsátott munkavállalók visszavételéhez, akkor sem, ha most más munkakörben foglalkoztatnák.</li> </ul>

**Pályázat eredeti forrása:**

[https://nfsz.munka.hu/cikk/1791/Fiatal\\_szakkepzettek\\_munkatapasztalatszerzest\\_elosegito\\_tamogata](https://nfsz.munka.hu/cikk/1791/Fiatal_szakkepzettek_munkatapasztalatszerzest_elosegito_tamogata)

